

SIRA NO		HASSAS GÖREVİN ADI	HASSAS GÖREVİ YERİNE GETİREN PERSONELİN ADI	RİSK DÜZEYİ(1)	GÖREVİN YERİNE GETİRİLEMEME SONUCU(2)	ALINMASI GEREKEN ÖNLEM VE TEDBİRLER(3)
1	NEONATAL TARAMA PROGRAMI	ŞENAY OĞUL EMİNE DUYDU	1	1-İTİBAR KAYBI 2-SORUŞTURMA AÇILMASI 3-GÖREVDE AKSAKLIKLAR VS..	DÜZENLİ PERSONEL DESTEĞİ VE DEĞERLENDİRME	
2	YENİDOĞAN İŞİTME TARAMA PROGRAMI	MÜZEYEN ÇALIK	1	1-İTİBAR KAYBI 2-SORUŞTURMA AÇILMASI 3-GÖREVDE AKSAKLIKLAR VS..	DÜZENLİ PERSONEL DESTEĞİ VE DEĞERLENDİRME	
3						
4						
5						

HAZIRLAYAN ADI SOYADI ÜNVANI

ONAYLAYAN ADI SOYADI ÜNVANI

Şerife YAVUZ/BİRİM SORUMLUSU

Uzm. Dr. Nagehan TAŞTEKİN/ BAŞKAN V.

1-RİSK DÜZEYİ "YÜKSEK,ORTA,DÜŞÜK"OLARAK YAZILACAKTIR.

2-HASSAS GÖREV YERİNE GETİRİLMEDİĞİ TAKDİRDE NE GİBİ OLUMSUZ SONUÇLAR DOĞURUR.

3-GÖREVİN YERİNE GETİRİLMEMESİ SONUCUNDA OLABİLECEK OLUMSUZ SONUÇLARA KARŞI ALINACAK TEDBİRLER YAZILACAKTIR.

